

Codice etico e di condotta aziendale

INTRODUZIONE

Identità e missione aziendale

A.S.E.L. è una società di servizi che opera nel settore della gestione integrata dei rifiuti, dei servizi ambientali avanzati e dell'intermediazione commerciale di materiali e rifiuti, offrendo soluzioni rivolte a imprese industriali, commerciali e produttive di ogni dimensione.

L'attività aziendale copre l'intero ciclo di gestione dei rifiuti, a partire dalla classificazione e caratterizzazione, fino al trasporto e alla destinazione finale presso impianti autorizzati, ed è strutturata al fine di garantire tracciabilità, controllo e trasparenza in ogni fase del processo.

La missione della Società consiste nel trasformare gli obblighi ambientali in soluzioni efficienti, sicure e sostenibili, finalizzate alla tutela dell'ambiente e alla creazione di valore condiviso.

In tale prospettiva, la sostenibilità, l'applicazione dei principi di economia circolare e il miglioramento continuo rappresentano elementi strutturali dell'agire aziendale.

L'esperienza maturata nel corso degli anni ha consentito ad A.S.E.L. di sviluppare un modello organizzativo fondato su competenza tecnica, affidabilità operativa e rigoroso rispetto delle normative ambientali, nazionali ed europee.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE, FINALITA' E DESTINATARI

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di condotta che guidano l'operato di A.S.E.L. nello svolgimento delle proprie attività.

La Società riconosce nell'etica un presupposto imprescindibile per il proprio operare, per il proprio sviluppo e per il consolidamento della propria reputazione nel tempo.

Per questo motivo, considera imprescindibile definire principi e regole di condotta chiari e condivisi che orientino le proprie decisioni ed il proprio agire.

Con il presente documento, A.S.E.L. intende formalizzare il proprio impegno a operare secondo standard elevati di correttezza e responsabilità, consapevole che la solidità e la reputazione di un'organizzazione si fondano sulla coerenza tra i valori dichiarati ed i comportamenti messi in atto in concreto.

Principi e norme contenuti nel presente documento costituiscono uno strumento di governance volto a orientare le decisioni aziendali, prevenire comportamenti non conformi e promuovere una cultura improntata alla legalità, all'integrità, all'agire responsabile, alla trasparenza ed alla tutela dell'ambiente.

Il presente Codice è destinato ad amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti, partner commerciali, fornitori, subappaltatori e, più in generale, a chiunque operi in nome o per conto della Società, anche in forma occasionale.

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere e rispettare le disposizioni del presente documento e ad allineare il proprio agire ai valori aziendali e ai principi etici qui enunciati.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

2.1 Legalità

Il rispetto della legge costituisce il fondamento di ogni attività svolta dalla Società.

La legalità non rappresenta esclusivamente un obbligo giuridico, costituendo altresì un impegno etico nei confronti dell'ambiente, delle istituzioni e della collettività.

A.S.E.L. opera nel pieno rispetto delle disposizioni normative e regolamentari di riferimento, con particolare riguardo alla disciplina ambientale, alla gestione e al trasporto dei rifiuti, alla sicurezza sul lavoro, nonché alle vigenti normative civilistiche, amministrative e penali di riferimento.

Ogni Destinatario è tenuto ad agire con diligenza e responsabilità, al fine di garantire la corretta gestione documentale, la tracciabilità delle operazioni e il rispetto delle autorizzazioni e delle abilitazioni richieste.

La Società non tollera comportamenti illeciti o anche solo potenzialmente idonei a compromettere la conformità normativa o l'integrità aziendale.

2.2 Tutela dell'ambiente

La tutela dell'ambiente costituisce un valore centrale dell'identità aziendale.

Operando nel settore dei servizi ambientali, A.S.E.L. riconosce nella protezione dell'ecosistema una responsabilità primaria e un dovere verso le generazioni future.

Le scelte strategiche e operative di A.S.E.L. sono orientate alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli impatti ambientali, alla promozione del recupero e della valorizzazione dei materiali, in linea coerente con le *best practices* ed i principi di economia circolare.

La Società adotta procedure rigorose nella gestione dei rifiuti, selezionando partner qualificati e autorizzati e garantendo costante monitoraggio e aggiornamento in ordine all'evoluzione normativa e tecnica di settore.

A completamento dell'impegno a tutela dell'ambiente, la Società ha conseguito la certificazione ISO 14001 (Requisiti di un Sistema di Gestione Ambientale), già dal 2022, impegnandosi nella quotidiana applicazione e nel rispetto dei principi e dello spirito della norma.

2.3 Etica e Concorrenza leale

L'integrità nei rapporti commerciali e istituzionali costituisce elemento essenziale per consolidare fiducia e credibilità.

A.S.E.L. svolge la propria attività in un contesto di mercato fondato su regole chiare, sul rispetto reciproco tra operatori e su principi di leale concorrenza.

La Società si impegna a operare secondo principi di correttezza, buona fede e trasparenza, bandendo qualsiasi condotta collusiva, anticoncorrenziale e potenzialmente idonea a creare conflitti di interessi e ad arrecare pregiudizio alla reputazione dell'azienda.

2.4 Qualità e Sicurezza

La soddisfazione del cliente e la qualità del servizio rappresentano un impegno costante e un elemento distintivo dell'operato aziendale, costituendo, al contempo, indicatori concreti dell'efficacia e della coerenza valoriale del proprio agire.

Qualità e sicurezza si traducono nella capacità di garantire elevati standard di sicurezza e tutela ambientale e di fornire servizi affidabili, conformi alle normative di settore e rispondenti alle esigenze specifiche dei clienti.

La Società promuove il miglioramento continuo dei processi, attraverso la creazione di percorsi di formazione e aggiornamento professionale del proprio personale e l'adozione di procedure strutturate e controllate.

Particolare attenzione è altresì riservata alla sicurezza dei lavoratori e alla prevenzione dei rischi connessi alle attività operative, nella consapevolezza che la qualità del servizio sia strettamente connessa alla sicurezza con la quale esso viene svolto.

2.5 Affidabilità e Responsabilità

Per A.S.E.L., l'affidabilità costituisce un preciso impegno verso il mercato e la collettività, volto a consolidare relazioni durature fondate sulla fiducia reciproca.

L'affidabilità costituisce un valore essenziale dell'identità aziendale che si concretizza nella capacità di rispettare gli impegni assunti, garantire precisione e accuratezza, continuità e coerenza operativa.

La Società assicura la veridicità delle informazioni fornite, la tracciabilità dei processi e la gestione tempestiva di eventuali criticità, adottando misure idonee a prevenire errori o non conformità.

Ogni Destinatario è chiamato ad agire con professionalità e senso di responsabilità, consapevole che la reputazione della Società dipende anche dalla condotta individuale delle proprie persone.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

I presenti Criteri di Condotta definiscono le regole di comportamento cui devono attenersi tutti i Destinatari del Codice Etico nello svolgimento delle attività aziendali e nei rapporti con i diversi interlocutori interni ed esterni.

Le norme contenute in questo capo costituiscono applicazione concreta e coerente dei principi etici e dei valori che ispirano l'azione di A.S.E.L. e rappresentano riferimento vincolante per il suo operato quotidiano.

Il rispetto dei Criteri di Condotta è parte integrante degli obblighi contrattuali e professionali di dipendenti e collaboratori della Società.

Gestione dei rapporti interni

3.1 Rapporti tra i Soci

A.S.E.L. promuove un ambiente di lavoro improntato a rispetto, correttezza, collaborazione e responsabilità.

I rapporti tra i Soci sono improntati a trasparenza, correttezza, lealtà e tutela del valore dell'impresa e si ispirano a principi di lealtà e trasparenza.

Costituisce preciso impegno dei Soci favorire un clima lavorativo fondato sul rispetto della dignità e dei diritti umani, dell'integrità delle persone, sulla fiducia reciproca e sulla valorizzazione delle competenze.

I Soci di A.S.E.L. assicurano una gestione responsabile e diligente della Società, orientata alla salvaguardia del patrimonio aziendale e al perseguimento di obiettivi sostenibili nel medio e lungo periodo.

Le decisioni strategiche e gestionali sono assunte dai Soci nell'interesse della Società, garantendo coerenza tra indirizzi aziendali e valori etici dichiarati ed evitando situazioni che potrebbero generare potenziali conflitti di interesse.

3.2 Rapporti con i Dipendenti ed i Collaboratori

A.S.E.L. riconosce nelle proprie persone una risorsa fondamentale per il proprio sviluppo e promuove rapporti di lavoro fondati sul rispetto, sulla responsabilità, sulla valorizzazione delle competenze e sulla correttezza reciproca.

La Società garantisce pari opportunità, condizioni e luoghi di lavoro sicuri e favorisce la crescita professionale attraverso percorsi di formazione e aggiornamento continuo del proprio personale.

A.S.E.L. richiede comportamenti coerenti con i valori del Codice Etico e promuove la partecipazione attiva alla diffusione di una cultura aziendale orientata alla legalità, alla sicurezza e alla tutela dell'ambiente.

La Società non tollera condotte discriminatorie, vessatorie o comunque idonee a compromettere il rispetto e la serenità dell'ambiente di lavoro.

3.3 Conflitto di interessi

I Destinatari sono tenuti a evitare situazioni, anche potenziali, di conflitto tra interessi personali o professionali e quelli della Società.

In particolare, sono vietate condotte idonee a compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali o l'indipendenza e l'affidabilità di A.S.E.L., soprattutto nei contesti in cui essa opera in regime di subappalto ed in cantieri condivisi con altri operatori.

Eventuali situazioni di potenziale conflitto di interessi devono essere tempestivamente comunicate alla Società che provvederà a valutarle e a gestirle nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza.

3.4 Trattamento e riservatezza delle informazioni

A.S.E.L. tutela la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle attività aziendali e assicura il trattamento dei dati nel rispetto della normativa vigente.

Le informazioni e i dati di natura tecnica, commerciale, contrattuale o comunque riservata devono essere utilizzati esclusivamente per finalità connesse all'attività svolta.

La Società adotta le misure necessarie ad assicurare che l'accesso alle informazioni ed alla documentazione acquisite sia riservato ai soli componenti del gruppo di lavoro coinvolto in ciascun singolo progetto, ovvero ai soggetti a ciò espressamente autorizzati.

A.S.E.L. si impegna a trattare esclusivamente i dati necessari e direttamente connessi all'espletamento delle proprie attività, nonché a comunicarli e divulgarli nel rigoroso rispetto delle normative di riferimento.

L'obbligo di riservatezza si applica a tutti i Destinatari e permane anche successivamente alla eventuale cessazione del loro rapporto con la Società.

3.5 Utilizzo degli strumenti e dei beni aziendali

I beni e gli strumenti aziendali, materiali e immateriali costituiscono risorse essenziali per il perseguimento delle finalità della Società e devono essere utilizzati in modo diligente, responsabile e conforme alle finalità per cui essi sono resi disponibili.

E' vietato ogni utilizzo improprio o non autorizzato di tali beni, potenzialmente idoneo a causare pregiudizi economici, operativi o reputazionali.

I Destinatari sono tenuti ad adottare comportamenti tali da garantire la sicurezza, l'integrità e la corretta conservazione dei beni e degli strumenti aziendali.

Gestione dei rapporti esterni

3.6 Rapporti con clienti e committenti

L'attenzione alle esigenze del Cliente e la gestione responsabile di eventuali criticità costituiscono elementi centrali dell'approccio operativo di A.S.E.L.

La Società opera nel rispetto degli impegni contrattuali assunti e fonda i rapporti con i propri Clienti su principi di affidabilità, correttezza e trasparenza, assicurando informazioni veritiere, chiarezza nelle condizioni contrattuali e nelle comunicazioni tecniche e operative e piena conformità dei servizi alle normative vigenti ed agli standard qualitativi di settore.

I Destinatari sono tenuti ad agire con professionalità e diligenza, evitando comportamenti idonei a compromettere la fiducia del Cliente o a ledere l'immagine e la reputazione della Società.

3.7 Rapporti con fornitori e subappaltatori

A.S.E.L. fonda le proprie relazioni su lealtà, trasparenza e correttezza contrattuale, garantendo il pieno rispetto degli accordi contrattuali e delle disposizioni normative applicabili.

La selezione e la gestione dei rapporti con fornitori, partner e subappaltatori avvengono sulla base di criteri oggettivi di imparzialità, affidabilità, competenza tecnica, conformità normativa e adesione ai principi etici della Società.

Nei cantieri ove opera in regime di subappalto, A.S.E.L. assicura un adeguato coordinamento con gli altri operatori coinvolti, garantendo controlli e verifiche di idoneità tecnica e autorizzativa e gestendo ogni rapporto al fine di prevenire rischi operativi, reputazionali e legali.

La Società bandisce comportamenti volti a ottenere vantaggi indebiti o a eludere obblighi di legge.

3.8 Rapporti con Partner Commerciali

La collaborazione, la fiducia reciproca e l'allineamento ai principi etici di A.S.E.L. rappresentano i fondamenti dei rapporti che essa intrattiene con i propri partner commerciali.

La Società seleziona e gestisce tali relazioni valutando solidità, affidabilità e competenza del partner e verificandone l'agire coerente con i propri valori fondanti.

Le collaborazioni sono strutturate in modo chiaro e trasparente, nel pieno rispetto degli impegni assunti e delle normative applicabili, evitando situazioni idonee a generare conflitti di interesse.

3.9 Rapporti con Finanziatori e Istituti di credito

A.S.E.L. intrattiene rapporti con Finanziatori e Istituti di credito improntati a trasparenza, correttezza e responsabilità.

La Società fornisce informazioni economiche, finanziarie e patrimoniali veritiere, complete e tempestive, così da consentire una valutazione accurata della propria situazione finanziaria.

Sono vietati comportamenti che possano compromettere l'affidabilità o la reputazione della Società nei confronti del sistema finanziario.

3.10 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Autorità di controllo

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità di controllo sono improntati a legalità, correttezza, trasparenza e piena collaborazione.

Ogni relazione si svolge nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, secondo criteri di tracciabilità e chiarezza,

E' bandito qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire come un tentativo di ottenere vantaggi indebiti o trattamenti di favore.

4. MODALITA' ATTUATIVE E DISPOSIZIONI FINALI

Il rispetto dei principi e delle norme contenute nel presente documento costituisce elemento essenziale per la loro attuazione in concreto e per il consolidamento di rapporti duraturi fondati su fiducia, correttezza e responsabilità.

4.1 Comunicazione e diffusione del Codice Etico

A.S.E.L. riconosce nella conoscenza e nella condivisione del Codice Etico un presupposto essenziale per garantirne l'effettiva applicazione.

La Società favorisce e promuove la conoscenza e l'osservanza dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel presente documento, impegnandosi a diffonderlo in modo adeguato, chiaro e accessibile a tutti i Destinatari e rendendolo disponibile e consultabile attraverso gli strumenti ed i canali ritenuti più idonei.

Per favorirne la migliore diffusione e comprensione, la Società attua iniziative di sensibilizzazione e formazione, finalizzate a rafforzare la consapevolezza dei valori aziendali e a promuovere comportamenti coerenti con i principi di legalità, correttezza, responsabilità e tutela dell'ambiente.

4.2 Segnalazioni di violazioni

A.S.E.L. incoraggia la segnalazione, in buona fede, di comportamenti, atti o omissioni che possano costituire violazioni di legge, dei principi e delle norme contenuti nel presente Codice Etico, nonché delle procedure aziendali.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso canali dedicati idonei a garantire:

- la riservatezza delle informazioni e dell'identità del segnalante;
- la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione connessa a segnalazioni effettuate in buona fede.

La Società assicura che ogni segnalazione sia riportata ai soggetti incaricati e dai medesimi valutata con imparzialità, tempestività e discrezione, nel rispetto del principio del contraddittorio e delle normative applicabili.

E' fatto divieto ai Destinatari di effettuare segnalazioni manifestamente infondate o inoltrate in mala fede, tali da arrecare pregiudizio a persone o alla reputazione della Società.

4.3 Vigilanza sull'attuazione del codice etico

La vigilanza sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico è affidata ai Soci della Società.

Essi verificano l'efficace applicazione dei principi etici, monitorano la coerenza dei comportamenti dei Destinatari con le disposizioni del Codice e promuovono il miglioramento continuo delle procedure aziendali, con particolare riferimento agli ambiti di legalità, sicurezza, tutela ambientale e integrità operativa.

Tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare attivamente all'attuazione del Codice, fornendo informazioni complete e veritiere e segnalando eventuali violazioni o comportamenti ad esso non conformi.

La Società garantisce che gli esiti delle attività di vigilanza siano adeguatamente considerati, adottando, ove necessario, misure correttive o iniziative di formazione e sensibilizzazione finalizzate a rafforzare la cultura etica e la responsabilità ambientale.

4.4 Regime sanzionatorio

Il rispetto dei principi, dei valori e delle regole di comportamento contenuti nel presente Codice Etico costituisce parte integrante degli obblighi assunti da dipendenti e collaboratori e di quanti svolgono attività per conto o nell'interesse di A.S.E.L.

La violazione delle disposizioni in esso contenute e l'adozione di comportamenti contrari ai principi ivi richiamati, può comportare l'applicazione di misure disciplinari o contrattuali proporzionate alla gravità della violazione, nonché, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto lavorativo.

L'applicazione delle sanzioni avviene nel rispetto del contraddittorio nonché dei principi di proporzionalità e gradualità, in relazione alla natura e alla gravità della violazione, e tenendo conto dell'eventuale reiterazione e delle conseguenze pregiudizievoli arrecate alla Società.

A.S.E.L. si riserva il diritto di intraprendere ogni ulteriore legittima azione ritenuta necessaria a tutela dei propri interessi, della propria reputazione e del rispetto dei principi etici aziendali.

4.5 Disposizioni finali

Il presente Codice è approvato dai Soci della Società.

Eventuali aggiornamenti o modifiche sono deliberati dai Soci e tempestivamente comunicati ai Destinatari attraverso le medesime modalità di diffusione, al fine di garantire la costante conoscenza e applicazione del Codice.